



Assemblée Générale AAC

Centre national du cinéma et de l'image
animée

Vendredi 21 octobre

08:30 - 15:00



Assemblée générale de l'Association

- ▶ Propos introductifs du Président
- ▶ Approbation des comptes 2021 (vote)
- ▶ Bilan des actions 2022 et perspectives
 - Communication
 - Ressources humaines
 - Animation territoriale
- ▶ Responsabilité des gestionnaires publics (RGP)
Introduction à la table ronde



Propos introductifs du Président



Approbation des comptes 2021 (Vote)



Approbation des comptes 2021

AACBAEPN - Compte financier 2021

Imputation	Imputation en clair	Dépenses	Recettes	Observations
	REPORT 2020		34 780,75	
623	Publications et internet	2 439,95		Maintenance + évolutions site internet (50%)
6254	Frais de réception	479,33		AG et CA
627	Frais bancaires et ass.	158,21		PayPal et CDC
706	Cotisations adhérents		195,00	
	TOTAUX 2020	3 077,49	195,00	
	Solde exercice		-2 882,49	
	Solde au 31/12/2021		31 898,26	

Certifié conforme et sincère,
Le Trésorier : Laurent Vézinhet



Bilan 2022 et perspectives

Communication



Communication

- ▶ **Prise de contact systématique avec les nouveaux AC**
 - 235 membres sur RENATER
 - Dynamisme des échanges sur RENATER

- ▶ **Perspectives**
 - Enrichir le site internet (informations complémentaires sur les AC...)
 - Faciliter le paiement des cotisations en ligne
 - Utiliser les réseaux sociaux

- ➔ **Tous les volontaires sont les bienvenus pour dynamiser la communication**



Bilan 2022 et perspectives

Ressources Humaines



Ressources humaines

Sujets portés auprès des services RH de la DGFIP

► Les règles de gestion

- Sujet 1 : la notion de résidence administrative
- Sujet 2 : les postes « au choix » (valorisation des parcours de carrière)
- Sujet 3 : le fléchage des postes

► Difficultés de recrutement des collaborateurs

► La valorisation de l'expérience professionnelle



Ressources humaines

Résidence administrative

Proposition AAC : Offrir la possibilité aux AC d'opter entre leur résidence administrative DGFIP d'origine et celle de leur poste d'affectation à partir d'une certaine durée de détachement

→ Modification difficile car effet volume potentiel important. RH considère que tous les cas individuels difficiles qui lui remontent sont traités.

Les postes au choix

Observation AAC : Difficultés pour les AC à être connus ou reconnus dans leur département. Nécessité d'accroître leur visibilité pour améliorer les opportunités de retour à la DGFIP.

→ RH va communiquer auprès des délégations afin de leur rappeler d'associer les cadres en détachement aux actions locales (réunion des cadres,...)

RH précise par ailleurs que les statistiques des sélections indiquent que les cadres en détachement ont un taux de réussite supérieur en moyenne aux cadres du réseau.

Le fléchage des postes

Interrogation AAC : Comment l'adéquation entre un poste d'agent comptable et la plage d'appel des grades sur ce poste est elle opérée ?

→ Le niveau de grade sur lequel les postes sont fléchés résulte d'un échange entre DGFIP et ordonnateur. RH estime qu'une ouverture large des postes pourrait également conduire à une autocensure des candidats potentiels.



Ressources humaines

Difficultés de recrutement des collaborateurs

Proposition AAC : Donner une meilleure visibilité du métier des agences comptable en communiquant à l'ENFIP / Ouvrir la possibilité de recruter en sortie d'ENFIP / Améliorer la communication sur les appels à candidature

→ La DGFIP rencontre elle-même une forte tension RH et notamment sur les catégories B. RH est néanmoins favorable à une présentation des agences comptables à l'ENFIP. Proposition de présentation également au réseau des CMC et souhait de pouvoir organiser un accompagnement des détachements en agence comptable.

Valorisation de l'expérience professionnelle

Proposition AAC : Développement d'une formation diplômante pour reconnaître les compétences AC (partenariat avec une université)

Valorisation des CV

→ DGFIP très intéressée par le sujet qui peut effectivement jouer sur l'attractivité employeur. Sujet à voir avec ENFIP



Bilan 2022 et perspectives

Animation territoriale



Animation territoriale

- ▶ Une année 2022 encore marquée par la crise sanitaire
- ▶ Recherche de nouveaux référents
- ▶ Perspectives 2023
 - Démarche de tutorat
 - Groupes thématiques d'adhérents volontaires (revue des instructions...)



Table Ronde

La responsabilité des gestionnaires publics (RGP) :
quels acteurs et quels rôles
pour les établissements publics de demain ?



Responsabilité des gestionnaires publics

Information et communication
sur la réforme





Responsabilité des gestionnaires publics

Les relations Juge / Gestionnaire public



Responsabilité des gestionnaires publics

**Evolution de la relation
Agent comptable / Ordonnateur**





Responsabilité des gestionnaires publics

Gravité de la faute

Significativité du préjudice





Responsabilité des gestionnaires publics

Articulation avec les autres
responsabilités





Responsabilité des gestionnaires publics

Attentes et craintes





Assemblée Générale AAC

Merci de votre participation !